**Zásady ochrany oznamovatelů nekalých praktik**

**(Whistleblowing policy)**

**1. Náš závazek**

Coca-Cola HBC (dále jen „Společnost“) se zavázala vést své obchodní aktivity v souladu se zásadami poctivosti. Očekáváme, že všichni zaměstnanci (včetně dočasných a smluvních zaměstnanců) úředníky, konzultanty, stážisty, zástupce a další osoby jednající jménem Společnosti budou svým vystupováním a jednáním přispívat k udržení vysoké úrovně standardů ve Společnosti a prosazovat hodnoty a chování, které je v souladu s kodexem obchodního jednání (dále jen „COBC“) naší Společnosti.

**2. Účel**

Účel tohoto dokumentu je:

* Podpora ohlašování jakéhokoli podezření z jakéhokoli nevhodného chování popsaného v části 5 těchto zásad.
* Poskytnout pokyny, jakým způsobem vyjádřit obavy.
* Ujištění, že důvěrnost sdělení bude zachována, a že skutečná a čestně míněná ohlášení mohou být učiněna beze strachu z postihu, i kdyby se nakonec ukázala jako mylná.

**3. Rozsah**

Tyto zásady se vztahují na celou Společnost včetně jejích dceřiných společností a zahrnují i všechny její zaměstnance (včetně dočasných a smluvních zaměstnanců) úředníky, konzultanty, stážisty, zástupce, a další osoby, které jednají jménem Společnosti.

Tyto zásady nejsou součástí podmínek vaší smlouvy se společností, která je vám poskytována samostatně.

**4. Definice oznamovatele**

Oznamovatel je definován jako zaměstnanec, úředník, konzultant, stážista, zástupce a všechny další osoby, které jednají jménem Společnosti, který oznámí nebo zveřejní informace o porušeních uvedených v oddíle 5 níže, které získal v souvislosti se svými pracovními činnostmi. Dále vnímají potřebu využít ochrany před odvetnými opatřeními za to, že podali oznámení. Oznamovatel se může rozhodnout zůstat v anonymitě, ale společnost doporučuje oznamovateli, aby podal oznámení na jmenovitém a důvěrném základě.

**5. Co oznamovat**

Whistleblowing je, když jednotlivec vyjádří obavy z nekalých praktik. Za příklady obav, které mohou být vzneseny (není vyčerpávající), se považují: jakékoli podezření na podvodné jednání, korupční jednání, porušení platných antimonopolních pravidel a pravidel ochrany hospodářské soutěže, porušení pravidel ochrany osobních údajů a zabezpečení systému společnosti, ohrožení zdraví a bezpečnosti jednotlivce nebo jednotlivců, ohrožení životního prostředí, spáchání trestného činu, nedodržení jakékoli zákonné nebo regulační povinnosti a zatajení jakýchkoli informací týkajících se některého z výše uvedených.

Pokud si nejste jisti, zda je něco v oblasti působnosti těchto zásad, měli byste požádat o radu svého úředníka pro etiku a dodržování předpisů, který vás může také informovat, kde můžete získat komplexní a nezávislé informace a rady o postupech a opravných prostředcích a ochraně, které jsou k dispozici podle vašich místních právních předpisů o whistleblowingu.

**6. Jak oznamovat**

Kdykoli je to možné, měli byste nejprve nahlásit obavy interně. Oznamování potenciálního porušení podle těchto zásad může být uskutečněno prostřednictvím nezávisle provozované oznamovací linky (online na stránkách www.coca-colahellenic.ethicspoint.com a/nebo prostřednictvím telefonu). Tato služba je dostupná v jazycích všech zemí, ve kterých Společnost působí.

Jednotlivci mají také možnost hlásit obavy přímo svému úředníkovi pro etiku a dodržování předpisů, generálnímu řediteli, vedoucímu, vedoucímu korporátního auditu, senior manažerovi auditu - COBC & Compliance nebo generálnímu poradci. Obavy lze vyjádřit písemně nebo ústně (telefonicky nebo prostřednictvím systému hlasových zpráv) a na žádost osoby, která podává oznámení, prostřednictvím fyzické schůzky v přiměřené lhůtě.

Seniorní manažer auditu- COBC & Compliance je odpovědný za uchovávání záznamů učiněných oznámení o potenciálním porušení COBC a kroků učiněných prostřednictvím systému k řešení těchto situací. Ředitel korporátního auditu je odpovědný za kvartální obeznámení auditu a Komise rizik s uvedením počtu, povahy a stavu obdržených oznámení.

Doporučujeme vám používat interní linky pro hlášení, abyste zajistili včasné vyšetřování, nicméně jednotlivci mohou také nahlásit obavy příslušným externím orgánům, jak je povoleno v místní jurisdikci. Společnost vám doporučuje, abyste před nahlášením obav komukoli externímu vyhledali radu. Měli byste se zeptat svého úředníka pro etiku a dodržování předpisů, kde můžete požádat o nezávislou radu. Vaše místní právní předpisy mohou stanovit orgány, kterým mohou být poskytnuty kvalifikované informace.

**7. Důvěrnost**

Společnost přijme veškerá bezpečnostní opatření k udržení důvěrnosti identity každé osoby, která učiní oznámení v souladu s vedením spravedlivého šetření a v souladu s platným právem. Přístup k jakémukoli oznámení bude povolen pouze těm zaměstnancům, kteří o ní musí nutně vědět. Totožnost osoby podávající oznámení nebude bez výslovného souhlasu zveřejněna nikomu kromě zaměstnanců, kteří oznámení obdrží a budou na něj navazovat. Společnost zajistí, aby se se všemi osobními údaji zacházelo v souladu s jejími zásadami ochrany osobních údajů a aby každý, kdo se podílí na vyšetřování, byl obeznámen s požadavky na ochranu údajů.

**8. Postupy vyšetřování**

Všechna hlášení potenciálních porušení které spadají pod této zásady budou potvrzena nejpozději do 7 pracovních dnů po jejich obdržení. Hlášení budou vyšetřována ihned, nestranně a přiměřeně v souladu se společností schválenými pokyny pro vyšetřování.

Společnost bude informovat jednotlivce, který vznesl obavy, o průběhu jakéhokoli vyšetřování a o jakémkoli pravděpodobném časovém horizontu. S veškerými informacemi o vyšetřování byste měli zacházet jako s důvěrnými.

Závěry vyšetřování budou přezkoumány příslušnou disciplinární komisí a budou přijata vhodná opatření. Podrobný popis vyšetřovacího procesu, jakož i informace o tom, jaká mohou být potenciální disciplinární opatření za porušení chování, lze nalézt v Zásadách pro řešení potenciálních záležitostí COBC.

**9. Ochrana**

Společnost se zavázala k tomu, že oznamovatel nebude znevýhodněn, a to jakýmkoli způsobem vzhledem k oprávněně vzneseným podezřením na chování v rozporu s COBC či platnými právními předpisy za předpokladu, že měli oprávněné důvody domnívat se, že informace byly v době hlášení pravdivé a přesné, a podali zprávu v souladu s těmito zásadami. Právní předpisy týkající se whistleblowingu mohou rovněž chránit před odvetnými opatřeními ty osoby, které pomáhají oznamující osobě v procesu oznamování v pracovním kontextu a jejichž pomoc by měla být důvěrná, a třetí osoby, které jsou s oznamujícími osobami spojeny a které by mohly být postiženy odvetnými opatřeními v pracovním kontextu. Zejména chráněné osoby nebudou vystaveny hrozbě odvolání, výpovědi, ztráty výhod, vyhrožování, obtěžování či diskriminace. Pokud existují obavy, o bezpečnost oznamovatele, může požádat o volno nebo dočasnou změnu pracoviště, a této žádosti bude věnována odpovídající pozornost. Porušení tohoto odstavce jakýmkoli zaměstnancem, konzultantem nebo dodavatelem, bude považováno za porušení COBC.

Pokud oznamovatel má za to, že v důsledku toho byla proti němu učiněna určitá odvetná opatření, může to oznámit kterékoli odpovědné osobě uvedené v příloze.

Pokud se kdykoli zjistí, že jste vědomě vznesli falešné obvinění, ztratíte ochranu poskytnutou v rámci tohoto postupu a budete předmětem disciplinárního řízení podle COBC (Kodexu obchodního chování).

Jakákoli podmínka obsažená ve smlouvě nebo dohodě, která má zabránit tomu, abyste v rámci těchto zásad vyjádřili obavy, nebude platná.

**10. Zpětná vazba**

Tam, kde je to vhodné, a tam, kde je totožnost oznamovatele známa, bude tato osoba průběžně informována ohledně postupu vyšetřování.

O rozhodnutí vám bude poskytnuta informace. Pokud to vyžadují místní právní předpisy o whistleblowingu nebo pokud je to možné, poskytneme zpětnou vazbu do tří měsíců od nahlášení obavy (nebo do šesti měsíců v řádně odůvodněných případech). Vzhledem k tomu, že se Společnost snaží zachovávat mlčenlivost o všech vyšetřováních, nemůže být zaručeno, že bude Společnost schopná informovat oznamovatele o konkrétních podrobnostech vyšetřování a veškerých disciplinárních opatřeních přijatých v jeho důsledku.

S veškerými obdrženými informacemi o vyšetřování a/nebo výsledku byste měli zacházet jako s přísně důvěrnými.

**11. Sankce za porušení těchto zásad**

Pokud některý zaměstnanec (včetně dočasného nebo smluvního zaměstnance), poradce nebo zástupce Společnosti poruší tyto zásady, bude to považováno za porušení COBC a dle toho bude zvolen také postup řešení.

**12. Informace o postupu**

Informace o postupech Společnosti při oznamování nekalých praktik jsou k dispozici na intranetu Společnosti a uvedeny v COBC.

Společnost si vyhrazuje právo kdykoli změnit a revidovat obsah těchto zásad. Změny mohou být vyžadovány, pokud dojde ke změně způsobu fungování společnosti v důsledku tržních podmínek nebo změny pracovního práva nebo jiných právních předpisů, které vyžadují změnu politiky. V každém případě bude každoročně prováděn přezkum.

Každý by měl zajistit, aby jednal v souladu se záměry a cíli obsaženými v této politice. Musíte se ujistit, že jste obeznámeni s jeho podmínkami a dodržujete je.

**Příloha:**

Autorizovanými osobami na úrovni Skupiny, na které se v případě podezření mohou osoby obracet jsou:

* Audit & Risk Committee Chairman
* General Counsel
* Head of Corporate Audit